



Kan vi inkludere flere gjennom mer forebygging?

IA-Erfaringsseminar
Samfunnsalen i Moss
8. juni 2017
Ulf Lervik, LO

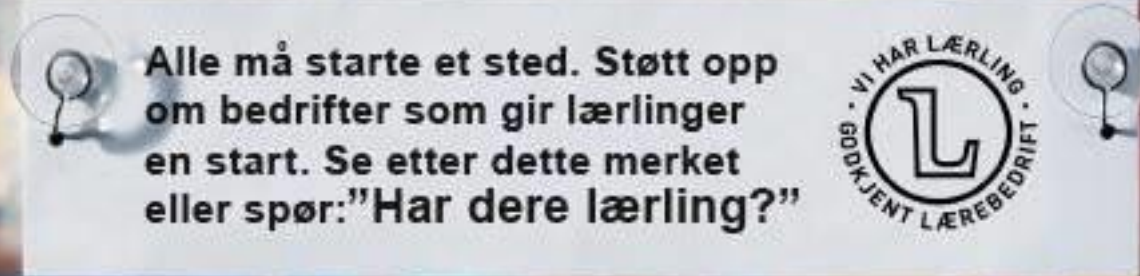
Bestilling: Østfold trenger fagarbeidere, hvordan kan vi bruke lærlingeordningen til å tette gapet mellom den kompetansen vi har og den vi trenger?

Utfordringer for arbeidslivet i Østfold:

- Høy arbeidsløshet (5.126) + (1.873 delvis)
- Historisk lav sysselsetting på 61% (landet 72%)
- Ungdom:
 - 1.586 arbeidsløse under 30 år
 - 1.800 under 30 år på AAP
 - 1.500 ungdommer på oppfølgingstjenesten
 - Ca. 400 hvert år som ikke får lærlingplass
- Fagarbeiderfylket Østfold vil trenge mange flere fagarbeidere i årene fremover. Kan mangle mellom 10. og 20.000 fagarbeidere i 2035 (SSB)

Slipp lærlingene inn....

- 1094 Østfoldungdommer søker nå lærlingplass. 393 har fått = 701 igjen (204 i MRRV)
- Viktig at arbeidslivet tar inn flere lærlinger og sikrer kompetent arbeidskraft for fremtiden.
- **OPPFORDRING:** Ta inn (flere) lærlinger....



ØSTFOLDKONTRAKTEN:

- Gjelder den enkelte arbeidsplass
- Undertegnes av begge parter på bedriften / virksomheten
- Østfoldkontrakten følger opp samfunnskontrakten for flere læreplasser
- Skape eierskap og ambassadører



Østfoldkontrakten for flere lærlingplasser

Vi (Bedriften/Virksomheten) tar samfunnsansvar og bidrar til utdanning av fremtidens fagarbeidere gjennom å:

- Ha en årlig gjennomgang i bedriften/virksomheten om muligheten for å ta inn lærling(er)
- Samarbeid skole – arbeidsliv
- Samarbeide med andre for å fremme fag- og yrkesopplæring



Sammen løfter vi Østfolds ungdommer for best utdanning i arbeidslivet



Men er dette IA arbeid?

Ny IA-avtale 2014-2018

Forenkling og forebygging

Avtalen om **et mer inkluderende arbeidsliv** er helt unik i verdenssammenheng

Den Norske modellen



Sentralt og regionalt: Trepertssamarbeidet
På arbeidsplassen: 2-partssamarbeidet (Hovedavtalene)

Et mer inkluderende arbeidsliv:

- **Godt likeverdige partssamarbeid på arbeidsplassen som tar IA-arbeidet på alvor er en forutsetning for å lykkes.**
- Arbeidsplassen er hovedarenaen for et inkluderende arbeidsliv til beste for arbeidstaker, arbeidsplass og samfunnet.

Må være godt forankret hos:

- Ledelse
- Tillitsvalgte
- Ansatte

- Støttespillere:
 - Verneombud
 - NAV arbeidslivssenter med egen kontaktperson
 - Leger
 - BHT
 - Andre...

Kristoffer Hagen, Selbak, født 1995

Jeg har autisme. Med den diagnosen kunne jeg enkelt fått uføretrygd, men det vil jeg ikke.

Derfor tok jeg yrkesfagutdanning med studiespesialisering og fikk lærlingplass ved en stor bedrift her i Østfold. Men da jeg fortalte at jeg hadde autisme, måtte jeg slutte.

Heldigvis hadde Saugbrugs i Halden større toleranse, så der jobbet jeg døgnkontinuerlig skift i to år ved siden av skolen. En ganske grei erfaring! Nå er jeg i gang med andre året av

mastergraden innen geomatikk ved Universitetet på Ås. Jeg er tillitsvalgt for klassen og sitter i studenttinget. På fritiden er jeg, som faren min, toggal. Derfor har jeg

engasjert meg i blant annet utbygging av dobbeltsporet gjennom Østfold. Jeg har fått gode tilbakemeldinger fra det tidligere Jernbaneverket på innspillene mine. De har lagt noen av dem til side for mulig senere bruk. **Det at jeg har autisme**

gjør at jeg ser ting på en litt annen måte og kan komme med ideer som andre ikke har. I det

siste har jeg engasjert meg mot lagring av radioaktivt avfall her i Borge og skrev lokalsamfunnsutvalgets høringsuttalelse. **Når jeg har det aller best? Det er når jeg kan gjøre nytte for meg!**

Når jeg har det aller best? Det er når jeg kan gjøre nytte for meg!

Tekst og foto: Wenche Marie Jacobsen



Takk for oppmerksomheten!

Og lykke til med arbeidet for et mer
Inkluderende Arbeidsliv!

